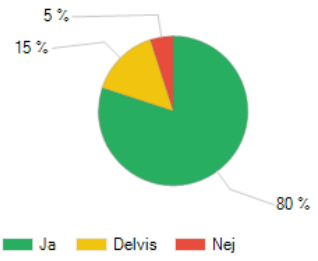
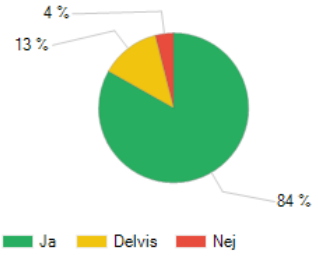
Bilaga 3

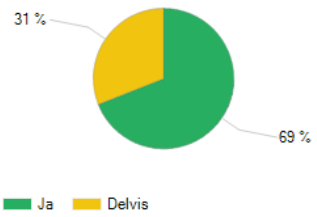
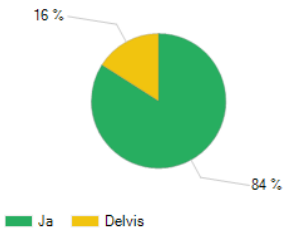
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2019

I Täby har Kommunfullmäktige utsett kommunstyrelsen till att vara kommunens arbetsgivarföreträdare och därmed det styrorgan som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljöarbetet. Uppföljning av verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete samt måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i kommunstyrelsens delårsrapport och årsredovisning.

Därutöver följs systematiken i arbetsmiljöarbetet årligen upp utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Sju nya frågor har tillkommit i 2019 års uppföljning. Totalt omfattar uppföljningen nu 23 frågor. Dessa är indelade i nio områden: ”Bakgrundsfrågor”, ”Samverkan”, ”Rutiner och mål”, ”Instruktioner och medarbetarnas kunskaper”, ”Fördelning av arbetsmiljöuppgifter”, ”Undersöka och riskbedöma”, ”Åtgärder, upprätta handlingsplan, kontrollera/utvärdera”, ”Utreda ohälsa, olycksfall och tillbud” och ”Företagshälsovård”

Jämförelse för de nytillkomna frågorna går inte att göra med föregående år. För de frågor och områden där jämförelse går att göra mot föregående år syns förbättringar övergripande inom de flesta områden. Det tyder på att det övergripande ramverket som finns inom systematiskt arbetsmiljöarbete i kommunen är väl fungerande. De fyra områden där försämringar syns är på enhetsnivå och marginella. Åtgärder har skapats för att förbättra det systemiska arbetsmiljöarbetet för dessa områden. Åtgärderna ska genomföras, på enhetsnivå, under 2020. Nedanstående tabell visar de framtagna åtgärderna med tillhörande fråga och svar för respektive område.

Område	Fråga med svar	Åtgärd
Bakgrundsfrågor	*Har skyddsombud eller annan medarbetare deltagit vid uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet?* 	Skyddsombud ska vara med i samband med besvarandet av frågorna, eller som avstämningspart efter det att frågorna besvarats. Förtydliga detta i själva frågan samt informera i VAK/CAMK samt i övriga verksamheten genom informationsmaterial, t ex via Insidan.
Instruktioner och medarbetarnas kunskaper	*Har chef och skyddsombud genomgått Täby kommuns obligatoriska arbetsmiljöutbildning?* 	Arbetsmiljöutbildningen som kommunen anordnar 2 ggr per år fortgår. Arbetet med att få chefer och skyddsombud att avsätta tid även för on-line utbildningar på Insidan kommer att göras.

Område	Fråga med svar	Åtgärd
Instruktioner och medarbetarnas kunskaper	*Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?* 	Ramverk för introduktion finns centralt, där ingår att ta upp och gå igenom arbetsmiljöaspekter av arbetet. I samband med det centrala projektet kring on-boarding kommer arbetsmiljö-aspekterna att ges utrymme. I dags-läget sker introduktioner lokalt, och ansvarig HR-konsult kommer att följa upp och erbjuda stöd i att förstärka arbetsmiljögenomgången i lokal process hos de chefer som svarat ”delvis” på frågan.
Åtgärder, upp-rätta handlings-plan, kontrollera/ utvärdera	*Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som in-te kan genomföras direkt?* 	Ansvarig HR-konsult för respektive VO kontaktar avdelnings/enhetschefer där svaren på frågorna är "delvis" i kategorin "Åtgärder, upprätta handlings-plan, kontrollera/utvärdera" och påminner chefen att upprätta en "åtgärd" i uppföljningsverktyget.

Utifrån 2018 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet togs tre kommunövergripande förbättringsåtgärder fram. Samtlig tre åtgärder avlutades 2019. Åtgärderna avsåg dels översyn av utbildningsbehov samt paketering av digitala arbetsmiljöutbildningar och dels digitalisering av checklistor för skyddsronder och riskbedömningar.